

Særavtale om rammer for arbeidstid og fleksitid for ansatte ved bispedømmekontorene og Kirkerådets sekretariat.

Denne særavtalen om rammer for arbeidstid og fleksitid er inngått med hjemmel i Hovedavtalens del A og aml. § 10-5.

Del I Arbeidstid og fleksitid

§ 1 Virkeområde

Ordningen gjelder for alle arbeidstakere ved bispedømmekontorene og Kirkerådets sekretariat. Unntak kan bare gjøres for arbeidstakere som av tjenstlige grunner ikke kan komme inn under ordningen. Etter forutgående drøftelser med tillitsvalgte fastsetter arbeidsgiver hvilke arbeidstakere som av tjenstlige grunner må unntas.

§ 2 Kjernetid og ytre arbeidstid

Med kjernetid menes det tidsrom hvor alle som hovedregel skal være til stede. Med ytre arbeidstid menes det tidsrom hvor arbeidstidens begynnelse og slutt kan variere fra dag til dag.

Kjernetiden er fra kl. 09.00 til kl. 14.00 hele året.
Normalarbeidsdagen er fra kl. 08.00 til kl. 15.30.

Den ytre arbeidstid er fra kl. 06.00 til kl. 21.00 mandag til fredag hele året.

Det kan ikke arbeides mer enn 12,5 timer pr. dag eller 48 timer pr. uke.

Helt unntaksvis kan det arbeides fleksitid også på lørdager mellom kl. 07.00 og kl. 18.00.

For enkelte arbeidstakere som har en annen arbeidstid kan arbeidsgiver og den ansatte avtale andre tidspunkter for kjernetid og ytre arbeidstid. Tillitsvalgte skal orienteres om bruken av slike avtaler.

For fleksitid utbetales ikke godtgjørelse etter Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser § 5.

§ 3 Avregningsperioden

Avregningsperioden følger kalenderåret.

§ 4 Avspasering og tidsoverføring av plusstimer

Det tillates overført 50 plusstimer eller 10 minustimer til neste avregningsperiode. Tid utover 10 minustimer medfører trekk i lønn. Plusstimer utover 50 blir strøket uten kompensasjon.

Avvikling av avspaseringstid i avregningsperioden skal godkjennes av arbeidsgiver på forhånd i hvert enkelt tilfelle.

Senest 1.september (fire måneder før avregningsperiodens utløp), skal arbeidsgiver og arbeidstaker planlegge hvorledes opparbeidede plusstimer, som ikke kan overføres, skal kunne avspaseres før avregningsperiodens utløp.

RAMU får oversendt rapporter om avspaseringsregnskap og overtidsbruk pr 1. september og 31. desember hvert år. Rapport pr 31. desember oversendes AMU.

§ 5 Overtidsarbeid

Arbeidstaker kan ikke pålegges å arbeide fleksitid utover ordinær arbeidstid.

Pålagt overtidsarbeid som etter avtale skal avspaseres, skal holdes adskilt fra plusstimer i fleksitidsregnskapet.

Arbeidstakeren kan selv velge om overtidstimer, som etter avtale med arbeidsgiver kan avspaseres time for time, i stedet skal overføres til fleksitidsregnskapet ved avregningsperiodens slutt for å unngå at minustimene blir trukket i lønn.

Del II Gjennomsnittsberegning av arbeidstid

§ 6 Virkeområde

For arbeidstakere ved bispedømmekontorene og Kirkerådets sekretariat som i forbindelse med sine arbeidsoppgaver skal delta på aktiviteter regulert i Særavtalen for kirkelige stillinger pkt. 4 («leiravtalen»), samt visitas, konferanser, rådgiversamlinger og liknende over ett eller flere døgn, oftest andre steder enn på den vanlige arbeidsplassen gjelder følgende:

§ 7 Gjennomsnittsberegning av arbeidstid

Arbeidstid ved leir og liknende (jfr «leiravtalen») og på visitas, konferanser, rådgiversamlinger og liknende kan, når det ikke er mulig å løse dette innenfor den normale arbeidstidsordningen, gjennomsnittsberegnes slik: Den alminnelige arbeidstiden kan ikke overstige 12,5 timer i løpet av 24 timer og 48 timer i løpet av sju dager. Grensen på 48 timer kan gjennomsnittsberegnes over en periode på 8 uker, men kan ingen enkelt uke overstige 54 timer.

Det delegeres til partene lokalt ¹ i virksomheten å inngå avtaler for hvert enkelt arrangement i tråd med Særavtalen om kirkelige stillinger § 4.1.1, og innenfor rammene av § 4.2.1

Det er lokal arbeidsgivers ansvar å samordne arbeidsplanene i tråd med Særavtalen om kirkelige stillinger § 4.1. 2

Arbeidstakerne skal godtgjøres etter Særavtalen om kirkelige stillinger § 4.3

Veiledningen om «Leirarbeid og liknende» til Særavtalen om kirkelige stillinger skal brukes så langt det er naturlig.

¹ Lokalt i denne sammenhengen betyr bispedømmeadministrasjonene og Kirkerådets sekretariat.

Avtaleperiode

§ 8 Varighet

Særavtalen gjelder med virkning fra og med 1. november 2020. Hver av partene kan si opp avtalen med tre måneders frist.