

## PROTOKOLL

**Dato:** 20. august 2019  
**Sted:** Kirkens hus, Rådhusgata 1-3, Oslo  
**Parter:** For arbeidsgiver: Jan Rune Fagermoen, Sissel Vartdal og Karen Marie Engeseth  
For arbeidstaker – tillitsvalgte i Den norske kirke (rettssubjektet) representert ved:  
Presteforeningen ved Martin Enstad og Ingvild Osberg  
Kirkelig Undervisningsforbund og Forskerforbundet ved Martin Enstad  
Utdanningsforbundet ved Hans Jürgen Schorre  
Creo ved Hildegunn Opstad Smørgrav  
Akademikerforbundet ved Jørund Østland Midttun  
Diakonforbundet ved Erling Jakobsen  
Fagforbundet ved Stig Jørund B. Arnesen  
Juristforbundet og Samfunnsviterne ved Svein Mikkel Hammerstrøm  
Parat ved Solfrid Rong

**Sak:** **Særavtale om rammer for arbeidstid og fleksitid for ansatte ved  
bispedømmekontorene og Kirkerådets sekretariat**

Felles protokolltilførsel fra partene:

Partene vil gjennomføre en kartlegging av arbeidstid og bruk av overtid ved kontoransattes deltakelse på visitas, VTP/VTVT, ungdomsting, Ungdommens kirkemøte, stiftsdager og liknende arrangementer som strekker seg over flere dager. På bakgrunn av kartleggingen vil partene vurdere om det er behov for egne bestemmelser på dette området.

Partene vil også gjennomgå rammer for avspasering.

SN

JBE  
K  
M.f.l.d  
JA  
SA

Avtalen følger som vedlegg til protokoll.

Oslo, 20. august 2019

Arbeidsgiver:

Sunnvold

Tillitsvalgte/forbund:

Stig Brand Ainesen, Fagforbundet/Kreo

Hans-Jürgen Löwe, Utdanningsforbundet

Sajid Long, Parat

Jørund Mørk, Akademikerforb.

Olav Fjellby, Diakonforb.

Per-Oskar Eide, Preste forbundet  
KOF, Forskerforbundet

Sven Hammerstrøm, Jussiforbundet  
Samfunnsarbeid

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

SA 21

## **Særavtale om rammer for arbeidstid og fleksitid for ansatte ved bispedømmekontorene og Kirkerådets sekretariat.**

Denne særavtalen om rammer for arbeidstid og fleksitid er inngått med hjemmel i Hovedavtalens del A og aml. § 10-5.

### **I Vilkår**

#### **§ 1 Virkeområde**

Ordningen gjelder for alle arbeidstakere ved bispedømmekontorene og Kirkerådets sekretariat. Unntak kan bare gjøres for arbeidstakere som av tjenstlige grunner ikke kan komme inn under ordningen. Etter forutgående drøftelser med tillitsvalgte fastsetter arbeidsgiver hvilke arbeidstakere som av tjenstlige grunner må unntas.

### **II Avtalen**

#### **§ 2 Kjernetid og ytre arbeidstid**

Med kjernetid menes det tidsrom hvor alle som hovedregel skal være til stede. Med ytre arbeidstid menes det tidsrom hvor arbeidstidens begynnelse og slutt kan variere fra dag til dag.

Kjernetiden er fra kl. 09.00 til kl. 14.00 hele året.

Normalarbeidsdagen er fra kl. 08.00 til kl. 15.30.

Den ytre arbeidstid er fra kl. 06.00 til kl. 21.00 mandag til fredag hele året.

Det kan ikke arbeides mer enn 12,5 timer pr. dag eller 48 timer pr. uke.

Helt unntaksvis kan det arbeides fleksitid også på lørdager mellom kl. 07.00 og kl. 18.00.

For enkelte arbeidstakere som har en annen arbeidstid kan arbeidsgiver og den ansatte avtale andre tidspunkter for kjernetid og ytre arbeidstid. Tillitsvalgte skal orienteres om bruken av slike avtaler.

For fleksitid utbetales ikke godtgjørelse etter Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser § 5.

#### **§ 3 Avregningsperioden**

Avregningsperioden følger kalenderåret.

#### **§ 4 Avspasering og tidsoverføring av plusstimer**

SN

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "Jon", "SA", "ST", and "R".

Det tillates overført 50 plusstimer eller 10 minustimer til neste avregningsperiode. Tid utover 10 minustimer medfører trekk i lønn. Plusstimer utover 50 blir strøket uten kompensasjon. Avvikling av avspaseringstid i avregningsperioden skal godkjennes av arbeidsgiver på forhånd i hvert enkelt tilfelle.

Senest 1. september (fire måneder før avregningsperiodens utløp), skal arbeidsgiver og arbeidstaker planlegge hvorledes opparbeidede plusstimer, som ikke kan overføres, skal kunne avspaseres før avregningsperiodens utløp.

RAMU får oversendt rapporter om avspaseringsregnskap og overtidsbruk pr 1. september og 31. desember hvert år. Rapport pr 31. desember oversendes AMU.

### **§ 5 Overtidsarbeid**

Arbeidstaker kan ikke pålegges å arbeide fleksitid utover ordinær arbeidstid.

Pålagt overtidsarbeid som etter avtale skal avspaseres, skal holdes adskilt fra plusstimer i fleksitidsregnskapet.

Arbeidstakeren kan selv velge om overtidstimer, som etter avtale med arbeidsgiver kan avspaseres time for time, i stedet skal overføres til fleksitidsregnskapet ved avregningsperiodens slutt for å unngå at minustimene blir trukket i lønn.

### **§ 6 Varighet**

Særavtalen gjelder med virkning fra og med 1. september 2019. Avtalen kan sies opp med tre måneders varsel av partene.

aw

Hoe

21

Joh<sup>SA</sup>

Mflr

SK