



Alle ansatte i rettssubjektet Den norske kirke

Dato: 02.09.2024

Vår ref: 17/03299-3

Deres ref:

Informasjonsskriv om endring av pensjonsleverandør fra Statens pensjonskasse til KLP fra 1. januar 2025

Vi vil gjerne informere om viktige endringer knyttet til pensjonsordningen for ansatte i rettssubjektet Den norske kirke.

Vi bytter pensjonsleverandør fra SPK til KLP. Det er ingen forskjell på pensjonsytelsene mellom SPK og KLP, slik at denne overgangen ikke påvirker hva den enkelte vil få i pensjon. Opptjening i SPK overføres uten forkortning til KLP. Arbeidsgiver opprettholder tjenstepensjonsordning med samme vilkår, bare med en annen leverandør som nå blir KLP.

Bakgrunn

Etter skillet mellom stat og kirke 1. januar 2017, ble Den norske kirke etablert som et selvstendig rettssubjekt utenfor staten. Lovendringen i kirkeloven § 40 satte en utløpsfrist for medlemskap i SPK til 1. januar 2021. Den er senere forlenget to ganger, først til 31.12 2022, og i brev av 1. september 2022 godkjente departementet at ansatte i Den norske kirke kunne beholde sin pensjonsordning i Statens pensjonskasse (SPK) frem til 31. desember 2024. Som resultat av dette vil pensjon i SPK opphøre 1. januar 2025 for alle aktive arbeidstakere.

Frem til juni 2023 har Den norske kirke arbeidet for å forlenge medlemskapet i SPK, slik at alle ansatte fortsatt kunne ha offentlig tjenstepensjon der. Basert på anbefalinger fra Finansdepartementet og Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID), har SPK besluttet at dette ikke er mulig. Pensjonsordningen i SPK vil derfor lukkes fra 1. januar 2025.

I juni 2023 sendte Finansdepartementet på høring en forskrift om kommunal pensjonsordning for Den norske kirke, som nå er ferdigbehandlet. Forskriften tillater en offentlig pensjonsordning tilsvarende kommunal tjenstepensjon frem til 1. januar 2040, i tråd med forsikringsvirksomhetsloven kapittel 4. Dette innebærer at

alle parter i rettssubjektet Den norske kirke har 15 år på å finne ut hvordan veien videre skal være. Det har vært, og vil trolig bli, store endringer i pensjonsordningen fra statens side. Rekkevidden av pensjonsspørsmålet for ansatte født etter 1962 vil også endre forskjellene på ulike pensjonsordninger, og alt dette vil måtte tas hensyn til i fremtidige tariffavtaleforhandlinger som konkluderer hvordan dette kommer til å bli etter 15 år.

Spørsmål og svar

Kunne man ha hatt mulighet til å bli værende i SPK?

Nei, det er ikke mulig for enkeltansatte å bli værende i SPK. Unntaket er de som per 1. januar 2025 er sykmeldt, delvis ufør eller ufør. Disse vil forbli i SPK inntil de eventuelt får endret status til yrkesaktiv, da vil også de overføres til KLP. De dette gjelder vil få tilsendt egen informasjon.

Hva betyr å gå fra SPK til KLP for den enkelte ansatte?

Den enkelte ansatte vil ikke merke overgangen fra SPK til KLP hva gjelder pensjonsutbetaling og pensjonsrettigheter.

For de som i dag har lån i SPK vil utmelding i SPK medføre endringer. Ved utmelding fra SPK vil renten på lånet endres. Se mer om dette på hjemmesidene til SPK. Vi arbeider nå med nye vilkår hos KLP inkludert gunstige lånebetingelser. Se mer om dette på KLP sine hjemmesider.

Jeg har planlagt å gå av med AFP snart. Bør jeg skynde meg å ta ut AFP før årsskiftet?

Adgangen til AFP blir ikke endret med skifte av pensjonsleverandør. AFP er en mulighet også i KLP, på de samme vilkårene. De økonomiske konsekvensene for den enkelte av å ta ut AFP er de samme hos de to leverandørene.

Jeg blir 67 år før nyttår. Bør jeg sende oppsigelse og søke om pensjon nå?

Det er ingen grunn til å forhaste seg, og pensjonsvilkårene er like fra begge leverandørene. Dersom du har tenkt at du kan «jobbe litt ved siden av» etter pensjonering kan du være klar over at vilkårene for slikt arbeid er mindre strenge i KLP enn i SPK. Begrensninger i forhold til tidligere arbeidsgiver og beløpsgrenser gjelder ikke på samme måte i KLP. Du vil ha større frihet til å innrette deg slik du ønsker hvis du velger å gå av med pensjon etter fylte 67 år ved overgangen til KLP. Dersom du likevel skulle ønske å gå av som SPK-pensjonist er det frist 31. september for oppsigelse av arbeidsforholdet, og ca. 31. oktober (2 måneders frist) for melding om uttak av pensjon til SPK.

Hva skjer videre med pensjonsordningen?

I forskriften fra juni 2024 gir Finansdepartementet rDnk anledning til offentlig tjenstepensjon i nye 15 år. Eventuelle endringer i fremtidig pensjonsordning vil som i dag være del av fremtidige tariffavtaleforhandlinger mellom partene i det kirkelige arbeidsliv. Det pågår i tillegg viktige prosesser i samfunnet for øvrig knyttet til

rammene for de ulike pensjonsordninger og AFP. Staten har endret, og vil trolig fortsatt gjøre endringer i de generelle vilkår for pensjon og AFP de kommende årene. Dette vil også spille inn i forhandlingene om fremtidig pensjonsordning på kirkelig sektor.

Hvordan blir det med forsikringsordningene som er tariffestet?

Forsikringsordningene og vilkårene er tariffestet i hovedtariffavtalen og blir ikke endret som følge av overgangen fra SPK til KLP. Dette er ytelser som arbeidsgiver er forpliktet til å stille til rådighet for arbeidstakerne, på vilkårene fra tariffavtalen uavhengig av pensjonsleverandør. Det skjer ingen endringer i vilkårene for rDNks ansatte som følge av overgang til ny leverandør.

Hvor kan jeg få mer informasjon om pensjonsspørsmålene?

På intranettet (tilgang via Teams) lages en egen side for pensjon, hvor de grunnleggende dokumentene om denne omleggingen blir lagt. Her vil også informasjonsskriv og annen relevant oppdatert informasjon bli lagt og være tilgjengelig. Arbeidstakerorganisasjonene vil på sine nettsider legge ut felles informasjonsstoff, og sine vurderinger og anbefalinger. På hjemmesidene til SPK og KLP ligger også mye verdifull informasjon om ordningene.

For generell informasjon om pensjon, og individuell beregning av hva du får i pensjon kan du logge deg inn på «norskpensjon.no» i tillegg til «min side» hos både SPK og KLP.

Det jobbes også med et opplegg for individuell informasjon og rådgivning. Vi kommer tilbake med informasjon om dette og hvordan den enkelte kommer i kontakt med rådgiver så fort vilkårene for dette er klart.

Mer informasjon om denne overgangen vil bli gitt så fort det skjer endringer og klargjøringer, og senest i slutten av november.

Kontakt for spørsmål og informasjonsbehov rettes på e-post til pensjon@kirken.no

Med vennlig hilsen


Ole Edvard Wold-Reitan
direktør


Jan Rune Fagermoen
ass.direktør

